

Приложение 2
к Коллективному договору
по регулированию социально-
трудовых отношений
между работодателем
БОУ «СОШ №4» и работниками в
лице представителя
Профсоюзного комитета БОУ
«СОШ №4» на 2014-2017 г.г.

УТВЕРЖДЕНО
решением общего
собрания
трудового коллектива
25.11.2014 г. № 2

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного Комитета
БОУ «СОШ №4»
от 18.11.2014 N 38

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №4»
г. Калачинска Омской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» г. Калачинска Омской области (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», постановлением главы Калачинского муниципального района Омской области от 12.02.2014 года № 9-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Калачинского муниципального района Омской области», № 11-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений Калачинского муниципального района Омской области», приказами Комитета по образованию администрации Калачинского муниципального района №258 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников бюджетных образовательных учреждений» от 26.02.2014, № 259 « Об утверждении положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных общеобразовательных учреждений г. Калачинска Омской области» от 27.02.2014, № 199 «Об утверждении Порядка определения размеров должностных окладов руководителя, его заместителей и главного

бухгалтера бюджетных учреждений подведомственных Комитету по образованию Калачинского муниципального района Омской области» от 21.02.2014, № 251 «Об утверждении показателей деятельности руководителей бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Калачинского муниципального района Омской области» от 25.02.2014.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размер окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;
- кандидата наук, – на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, – на 20 – 60 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

- 8) имеющему стаж педагогической работы:
 - от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;
 - от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области или работающему в учреждении, расположен-

ном на территории сельского поселения Калачинского муниципального района Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Калачинского муниципального района.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя (директора), главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением (Приложение 5)

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя (директора), главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя (директора), главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 процентов;

- кандидат наук – в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 процентов оклада.

IX. Порядок, Размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается приказом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3-5 к Положению.

XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 – 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) ра-
ботников

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)	
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень		
		Инструктор по физической культуре	7550	
		Старший вожатый		
		Музыкальный руководитель		
		2 квалификационный уровень		7754
		Педагог дополнительного образования		
		Педагог-организатор Социальный педагог		
		3 квалификационный уровень		7958
		Воспитатель		
		Методист		
		Педагог-психолог		
		Мастер производственного обучения		
		Воспитатель<*>	7590	
		4 квалификационный уровень		8164
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
		Руководитель физического воспитания		
		Старший воспитатель		
Учитель-логопед (логопед)				
Учитель				
Педагог-библиотекарь				
Тьютор				
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		1 квалификационный уровень		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
	персонала	Помощник воспитателя	4293
		Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	4430
		2 квалификационный уровень	
		Младший воспитатель	4666
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4016
		Делопроизводитель	
		Кассир	
		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4154
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	4570
		Техник	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	4638		
Заведующий складом			
4		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может	4638

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
		устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	4846
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	
		первая внутридолжностная категория	
		Администратор вычислительной сети	
		4 квалификационный уровень	
		Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	4915
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
		третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	5123
		Инженер по охране труда	
		Инженер-электроник (электроник)	
		Инженер-программист (программист)	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
5		2 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	5538
		3 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	5954
		4 квалификационный уровень	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6369
		5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,	6785		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
		мастерских; заместитель главного бухгалтера	
6	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	5788
7	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5005
8	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3739 (при наличии 1 квалификационного разряда)
			3877 (при наличии 2 квалификационного разряда)
			4016 (при наличии 3 квалификационного разряда)
		Дворник	
Кастелянша			
Кладовщик			
		Машинист по стирке	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)			
		и ремонту спец.одежды				
		Уборщик производственных и служебных помещений				
		Грузчик				
		Конюх				
		Истопник				
		Дезинфектор				
		Садовник				
		Сторож (вахтер)				
		Кухонный рабочий				
		Возчик				
		Машинист (кочегар) котельной				
		Слесарь-сантехник				
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
		Оператор котельной				
		Подсобный рабочий				
		Гардеробщик				
		Повар				
		Хлораторщик				
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
		1 квалификационный уровень				
					Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4154 (при наличии 4 квалификационного разряда)
Водитель автомобиля	4362 (при наличии 5 квалификационного разряда)					
2 квалификационный уровень						
Наименование профессий рабочих, по которым	4570 (при наличии 6 квалификационного					

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
		предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	разряда) 4776 (при наличии 7 квалификацион- ного разряда)
3 квалификационный уровень			
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5123
4 квалификационный уровень			
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5261

<*>Применяется также в отношении воспитателей групп дошкольной подготовки.

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму,

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		<p>заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
4	<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПЕРЕЧЕНЬ
**наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении кото-
рых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирую-
щих выплат работникам учреждения**

№ п/п	Наименование стимули- рующей выплаты	Показатели, при достижении кото- рых стимулирующие выплаты про- изводятся	Размер стимули- рующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напря- женность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100 процентов за каждый показатель
		Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	
		Проверка письменных работ обу- чающихся 5 – 11 классов	
		Классное руководство	
		Работа с детьми из социально не- благополучных семей	
		Заведование учебными кабинетами	
		Руководство работой методическо- го объединения педагогических ра- ботников	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, без- отказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизне- обеспечения учреждения)	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной де- ятельности, ведение эксперимен- тальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 процентов за каждый показатель
		Применение в образовательном процессе информационных техно- логий	
		Реализация дополнительных про- ектов (экскурсионные и экспеди- ционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающих, социальные проекты, и др.)	
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга инди- видуальных достижений обучаю- щихся	
		Динамика индивидуальных обра- зовательных результатов (по ре-	

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		<p>результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p>	
3	Премия по итогам работы за месяц	За эффективность деятельности педагогических работников (согласно приложению №4)	До 100 процентов за каждый показатель
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	
		Выполнение задания особой важности и сложности	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
	Премия по итогам работы за квартал	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		За эффективность деятельности педагогических работников (согласно приложению №4)	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	
Премия по итогам работы за год	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций		

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		За эффективность деятельности педагогических работников (согласно приложению №4)	
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения**	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов До 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим**	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 процентов До 10 процентов До 15 процентов

Примечание.

** Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
деятельности педагогических работников БОУ «СОШ №4»

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
Формирование педагогическим работником мотивации к обучению	- разработка индивидуального образовательного маршрута, формирующего положительное отношение к обучению;	до 100	Результаты диагностических исследований учащихся по сформированности положительного отношения к обучению	Ежегодно (на конец учебного года)
	- реализация программы формирования универсальных учебных действий в соответствии с возрастными особенностями учащихся;	до 70		
	- ситуативное применение методов и приемов формирования мотивации.	до 35		
Участие педагога в разработке и реализации программы развития бюджетного учреждения	- педагог бюджетного учреждения является одним из авторов программы или подпрограммы развития;	до 100	Мониторинг участия педагога в разработке и реализации программы развития	Ежегодно (на конец учебного года)
	- педагог бюджетного учреждения участвовал в подготовке отдельных разделов программы;	до 70		
	- педагог бюджетного учреждения активно участвует в реализации программы развития.	до 35		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
<p>Владение педагогом информационно-коммуникационными технологиями (далее – ИКТ):</p> <p>- общепользовательская ИКТ – компетентность;</p>	<p>- использование педагогом приемов и соблюдение правил работы со средствами информационно-коммуникационными технологиями (далее – ИКТ);</p> <p>- соблюдение этических и правовых норм использование ИКТ;</p> <p>- аудиовидеотекстовая коммуникация (двусторонняя связь, конференция, мгновенные и отложенные сообщения, автоматизированные коррекция текста и перевод между языками);</p> <p>- навыки поиска в сети «Интернет» и базах данных;</p> <p>- систематическое использование имеющихся навыков в повседневном и профессиональном контексте;</p>	<p>до 100</p>	<p>Мониторинг участия педагога по использованию ИКТ – компетентностей</p>	<p>Ежегодно (на конец учебного года)</p>

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
<p>- общепедагогическая ИКТ – компетентность;</p> <p>- предметно-педагогическая ИКТ – компетентность (отражающая профессиональную ИКТ – компетентность соответствующей области)</p>	<p>- педагогическая деятельность педагога в информационной среде (далее – ИС) и ее постоянное отображение в ИС в соответствии с задачами организации образовательного процесса;</p> <p>- организация образовательного процесса, при которой учащиеся систематически в соответствии с целями образования ведут деятельность и достигают результатов в открытом контролируемом информационном пространстве;</p>	до 70		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка педагогом и проведение выступлений, обсуждений, консультаций с компьютерной поддержкой, в том числе в телекоммуникационной среде; - знание качественных информационных источников своего предмета (литературные тексты и экранизации, исторические документы, включая исторические карты и пр.); - поддержка педагогом реализации всех элементов предметно-педагогического компонента предмета в работе учащихся; - начальное освоение педагогом базовой ИКТ – компетентности в системе повышения квалификации с аттестацией путем экспертной оценки его деятельности в ИС бюджетного учреждения 	до 35		
Подготовка педагогом и организация участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. (при наличии участников по нескольким уровням % устанавливается по наивысшему уровню)	- федерального уровня;	до100	Сертификаты, удостоверения и т.п.	Ежемесячно
	- областного уровня;	до70		
	- муниципального уровня;	до35		
	- отсутствие участия	0		
Наличие подготовленных педагогом победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнова-	- федерального уровня;	до100	Дипломы, грамоты, сертификаты, приказы, распоряжения и т.д.	Полугодие
	- областного уровня;	до70		
	- муниципального уровня;	до35		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
ний, фестивалей и т.п. из числа учащихся учреждения (при наличии победителей и призеров по нескольким уровням % устанавливается по наивысшему уровню)	- отсутствие призеров	0		
Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах и т.п. (при участии в мероприятиях по нескольким уровням % устанавливается по наивысшему уровню)	- федерального уровня;	до100	Наличие сертификатов, свидетельств и иных документов, подтверждающих участие в конкурсах, грантах и т.п.	Годовая
	- областного уровня;	до75		
	- муниципального уровня;	до50		
	- уровня образовательной организации;	до25		
	- отсутствие участия	0		
Педагог - победитель или призер (лауреат, финалист) в профессиональных конкурсах, грантах и т.п. (при наличии показателей по нескольким уровням % устанавливается по наивысшему уровню)	- федерального уровня;	до100	Наличие приказов, распоряжений, дипломов и т.п.	Годовая
	- областного уровня;	до75		
	- муниципального уровня;	до50		
	- уровня образовательной организации;	до25		
	- отсутствие участия	0		
Участие педагога в инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности (экспериментальная, стажировочная, пилотная площадки, творческая (учебно-методическая) лаборатория, городской методический совет, инновационный комплекс в образовании,	- осуществление педагогом бюджетного учреждения инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности;	до100	Наличие приказа, распоряжения, сертификата, удостоверения и т.п.	Ежемесячно
	- отсутствие участия педагога бюджетного учреждения в инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности	0		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
творческие группы и др.)				
Участие педагога в мероприятиях по обобщению и распространению собственного опыта работы (печатные издания, семинары, мастер – классы, стажировки, открытые уроки, дистанционные формы участия и др.) (при участии по нескольким уровням % устанавливается по наивысшему уровню)	- на федеральном уровне;	до100	Наличие публикаций, дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.	Ежемесячно
	- на областном уровне;	до70		
	- на муниципальном уровне;	до35		
	- на школьном уровне	до 10		
	- отсутствие участия	0		
Реализация педагогом мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся (привлечение семьи к решению вопросов воспитания)	- инновационные формы работы (он-лайн консультации, организация встреч с узкими специалистами);	до100	Мониторинг участия родителей (законных представителей) учащихся в мероприятиях по вопросам воспитания	Ежемесячно
	- организация совместной внеурочной деятельности с родителями учащихся;	до75		
	- организация родительских собраний и индивидуальных консультаций;	до50		
	- использование электронных ресурсов педагога бюджетного учреждения (dnevnik. ru, блог и т.д.)	до25		
Создание педагогом условий и реализация специальных подходов к обучению с целью включе-	- организация кружков, внеурочных занятий, консультаций;	до50	Планы и аналитические справки педагога по реализации работы с одарен-	Сентябрь, май (ежегодно)
	- организация и проведение кон-			

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
ния в образовательных процесс одаренных учащихся	ференций, олимпиад, проектов, конкурсов различных уровней с одаренными учащимися:		ными учащимися	
	- федеральный, международный;	до50		
	- региональный;	до40		
	- муниципальный;	до30		
	- школьный;	до20		
	- неучастие;	0		
	- мониторинг одаренности	до10		
Создание педагогом условий и реализация специальных подходов к обучению с целью включения в образовательных процесс учащихся со специальными потребностями в образовании (в том числе с ограниченными возможностями)	- реализация программы инклюзивного обучения;	до100	Планы и аналитические справки педагога по реализации работы с учащимися со специальными потребностями в образовании (в том числе с ОВЗ)	Сентябрь, май (ежегодно)
	- осуществление дистанционного обучения;	до70		
	- индивидуальные консультации с учащимися и родителями (законными представителями) учащихся бюджетного учреждения	до35		
Создание педагогом условий и реализация специальных подходов к обучению с целью включения в образовательных процесс учащихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, имеющих зависимости и т.д.	- создание специальных индивидуальных программ для указанных категорий учащихся;	до100	Аналитические справки, индивидуально-профилактические программы педагога по реализации работы с учащимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, имеющих зависимости и т.д.	Ежемесячно
	- организация профилактических мероприятий с привлечением инспектора по делам несовершеннолетних, психологов, специалистов наркологического центра;	до70		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
	- совместная работа педагога бюджетного учреждения с родителями (законными представителями) учащихся и социальным педагогом бюджетного учреждения (беседы, консультации)	до35		
Реализация педагогом различных видов внеурочной деятельности учащихся: игровой, учебно-исследовательской, художественно-продуктивной, культурно – досуговой, с учетом возможностей учреждения, места жительства и историко-культурных особенностей региона (далее – внеурочная деятельность)	- реализация педагогом внеурочной деятельности с учетом возможностей бюджетного учреждения, места жительства и региональных особенностей;	до100	Информация педагога с предоставлением подтверждающих документов	Ежемесячно
	- системная реализация одного – двух видов внеурочной деятельности;	до70		
	- эпизодическая работа во внеурочной деятельности	до35		
Умение педагога эффективно управлять конфликтами в учебном и в педагогическом коллективах	- знание педагогом основ действующего законодательства;	до35	Письменные обращения граждан, учащихся, результаты работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов	Ежемесячно
	- владение педагогом психолого-педагогическими приемами разрешения конфликтов;	до70		
	- организация педагогом мероприятий по сплочению ученического коллектива;	до 100		
	- отсутствие направленных в адрес бюджетного учреждения письменных обращений граждан с претензиями к педагогу бюджетного учреждения	до35		

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты %	Источник информации	Периодичность
Разработка и реализация индивидуальной программы непрерывного профессионального развития педагога: своевременное прохождение курсовой подготовки один раз в 3 года (для педагогов начальной школы в объеме 72 часа (с обязательным получением документа), для педагогов основной и средней школы в объеме 108 часов (с обязательным получением документа)	- обучение в аспирантуре, магистратуре;	до50	Документ о прохождении курсовой подготовки педагогом	По индивидуальному графику педагога
	- осуществление профессиональной переподготовки;	до50		
	- своевременное прохождение курсовой подготовки;	до35		
	- самообразование в рамках внебюджетных, дистанционных программ	до35		
Своевременное прохождение процедуры аттестации педагогом: - на соответствие занимаемым должностям (в образовательной организации по месту работы); - на первую и высшую квалификационные категории (в Министерстве образования Омской области)	- на соответствие занимаемой должности;	до 10	Аттестационный лист педагога	По индивидуальному графику педагога
	- на первую квалификационную категорию;	до30		
	- на высшую квалификационную категорию	до50		

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
деятельности заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера БОУ «СОШ №4»

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты	Единица измерения	Уровень в баллах	Периодичность
Функционирование системы государственного общественного управления	Участие органов государственно-общественного управления в деятельности бюджетного учреждения: - да - нет	балл	5 0	ежегодно
Соответствие деятельности бюджетного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования; - штрафы, выписанные надзорными органами за нарушение законодательства в сфере образования, обжалованные руководителями бюджетного учреждения через суд; - наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым устранены в полном объеме в соответствии с установленным сроком или досрочно; - наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым не устранены или устранены не в полном объеме	балл	5 3 0	ежегодно
Содержание и развитие инфраструктуры бюджетного учреждения (действующие теплицы, музеи, наличие автотранспорта, бассейна и т.д.)	Наличие действующей инфраструктуры бюджетного учреждения: - да - нет	балл	5 0	ежегодно
Результаты государственной итоговой аттестации выпускников бюджетного учреждения в формате ЕГЭ	- наличие выпускников бюджетного учреждения набравших по результатам ЕГЭ от 91 до 100 баллов; - наличие выпускников бюджетного учреждения набравших по результатам ЕГЭ от 80 до 90 баллов	балл	5 3	ежегодно
Наличие и реализация в бюджетном	Реализация программ, проектов для обучающихся с осо-	балл		ежеквартально

учреждении программ, проектов для обучения учащихся с особыми образовательными потребностями: одаренных, имеющих проблемы в состоянии здоровья, а также программам коррекционно-развивающего обучения	быми образовательными потребностями: одаренных, имеющих проблемы в состоянии здоровья: - да - нет		5 0	
Реализация мероприятий, направленных на снижение потребления энергетических ресурсов	- Фактический объем потребления в натуральном выражении за отчетный период: - электроэнергии; - теплоэнергии; - воды - фактический объем потребления в натуральном выражении за аналогичный период прошлого года: - электроэнергии; - теплоэнергии; - воды	балл	1 1 1 1 1 1	ежеквартально
Готовность учебного учреждения к новому учебному году	- Наличие акта о приеме учреждения, подписанного до 1 сентября; - наличие акта о приеме учреждения, подписанного после 1 сентября; - отсутствие акта о приеме учреждения к новому учебному году	балл	5 3 0	ежегодно
Информационная открытость бюджетного учреждения, предоставление услуг в электронном виде	- Наличие сайта бюджетного учреждения в соответствии с требованиями законодательства: да нет - своевременное размещение на сайте информации о работе бюджетного учреждения: своевременное размещение периодическое размещение информация не обновляется - предоставление услуг в электронном виде (дневник.ru) да нет	балл	5 0 5 3 0 5 0	ежеквартально
Наличие победителей и призеров	Наличие победителей, призеров, лауреатов на:	балл		ежеквартально

олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и др.	федеральном уровне областном уровне муниципальном уровне отсутствие победителей, призеров, лауреатов		5 3 1 0	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин, охраны труда: да нет	балл	5 0	ежегодно
Соответствие качества оказываемых муниципальных услуг стандартам качества оказания муниципальных услуг (выполнение муниципального задания)	Достигнутые критерии оценки качества оказываемых услуг стандартам качества оказания муниципальных услуг в отчетном периоде: - для общеобразовательных учреждений: 170-125 баллов - оптимальный уровень 124-90 баллов - допустимый уровень 89-60 баллов – низкий уровень 59 и менее баллов – критический уровень	балл	5 3 1 0	ежегодно
Охват полноценным горячим питанием обучающихся	Количество обучающихся бюджетного учреждения, получающих горячее питание: 100-85% обучающихся 85-70% обучающихся 70-55% обучающихся 55% и менее обучающихся	балл	5 3 1 0	ежеквартально
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (публичный отчет, выпускной балл и т.д.) да нет	балл	5 0	ежегодно
Выполнение плана работы школы в полном объеме	Выполнение да нет	балл	5 0	ежегодно
Соблюдение сроков и порядка представления заявок, отчетов и иной информации главному распорядителю бюджетных средств	Соблюдение да нет	балл	5 0	ежеквартально
Отсутствие задолженности по нало-	Отсутствие	балл		ежегодно

гам и сборам	да нет		5 0	
Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие да нет	балл	5 0	ежеквартально

80-60 баллов – 100% стимулирующая выплата;
59-40 баллов – 70% стимулирующая выплата;
39-20 баллов – 30% стимулирующая выплата;
19 и менее баллов – 0% стимулирующая выплата.

Наименование показателя	Показатели, при достижении которых производятся стимулирующие выплаты	Единица измерения, балл	Уровень в баллах	Периодичность
Функционирование системы государственного общественного управления	Участие органов государственного управления в деятельности бюджетного учреждения: - да - нет	балл		ежегодно
Соответствие деятельности бюджетного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	- Отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования; - штрафы, выписанные надзорными органами за нарушение законодательства в сфере образования, обжалованные руководителями бюджетного учреждения через суд; - наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым устранены в полном объеме в соответствии с установленным сроком или досрочно; - наличие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в сфере образования, замечания по которым не устранены или устранены не в полном объеме	балл		ежегодно
Содержание и развитие инфраструктуры бюджетного учреждения (действующие теплицы, музеи, наличие автотранспорта, бассейна и т.д.)	Наличие действующей инфраструктуры бюджетного учреждения: - да - нет	балл		ежегодно
Результаты государственной ито-	- наличие выпускников бюджетного учреждения набравших по результатам ЕГЭ от	балл		ежегодно

говой аттестации выпускников бюджетного учреждения в формате ЕГЭ	91 до 100 баллов; - наличие выпускников бюджетного учреждения набравших по результатам ЕГЭ от 80 до 90 баллов			
Наличие и реализация в бюджетном учреждении программ, проектов для обучения учащихся с особыми образовательными потребностями: одаренных, имеющих проблемы в состоянии здоровья, а также программ коррекционно-развивающего обучения	Реализация программ, проектов для обучающихся с особыми образовательными потребностями: одаренных, имеющих проблемы в состоянии здоровья: - да - нет	балл		ежеквартально
Реализация мероприятий, направленных на снижение потребления энергетических ресурсов	- Фактический объем потребления в натуральном выражении за отчетный период: ✓ - электроэнергии; ✓ - теплоэнергии; ✓ - воды - фактический объем потребления в натуральном выражении за аналогичный период прошлого года: ✓ - электроэнергии; ✓ - теплоэнергии; ✓ - воды	балл		ежеквартально
Готовность учебного учреждения к новому учебному году	- Наличие акта о приеме учреждения, подписанного до 1 сентября; - наличие акта о приеме учреждения, подписанного после 1 сентября;	балл		ежегодно

	- отсутствие акта о приеме учреждения к новому учебному году			
Информационная открытость бюджетного учреждения, предоставление услуг в электронном виде	<p>- Наличие сайта бюджетного учреждения в соответствии с требованиями законодательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ да ✓ нет <p>- своевременное размещение на сайте информации о работе бюджетного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременное размещение ✓ периодическое размещение ✓ информация не обновляется <p>- предоставление услуг в электронном виде (дневник.ги)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ да ✓ нет 	балл		ежеквартально
Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и др.	<p>Наличие победителей, призеров, лауреатов на:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ федеральном уровне ✓ областном уровне ✓ муниципальном уровне ✓ отсутствие победителей, призеров, лауреатов 	балл		ежеквартально
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	<p>Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПин, охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ да ✓ нет 	балл		ежегодно
Соответствие качества оказываемых муниципальных услуг стандартам качества оказания муниципальных услуг (выполнение муниципального	<p>Достигнутые критерии оценки качества оказываемых услуг стандартам качества оказания муниципальных услуг в отчетном периоде:</p> <p>- для общеобразовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 170-125 баллов - оптимальный уровень ✓ 124-90 баллов - допустимый уровень ✓ 89-60 баллов – низкий уровень 	балл		ежегодно

задания)	✓ 59 и менее баллов – критический уровень			
Охват полноценным горячим питанием обучающихся	Количество обучающихся бюджетного учреждения, получающих горячее питание: ✓ 100-85% обучающихся ✓ 85-70% обучающихся ✓ 70-55% обучающихся ✓ 55% и менее обучающихся	балл		ежеквартально
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	Проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения (публичный отчет, выпускной балл и т.д.) ✓ да ✓ нет	балл		ежегодно
Выполнение плана работы школы в полном объеме	Выполнение ✓ да ✓ нет	балл		ежегодно
Соблюдение сроков и порядка представления заявок, отчетов и иной информации главному распорядителю бюджетных средств	Соблюдение ✓ да ✓ нет	балл		ежеквартально
Отсутствие задолженности по налогам и сборам	Отсутствие ✓ да ✓ нет	балл		ежегодно
Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие ✓ да ✓ нет	балл		ежеквартально