



Омская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 37
2015

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации.

Омск-2015г.

СОДЕРЖАНИЕ

Трудовой кодекс Российской Федерации (Пояснения)	3-4
Федеральный закон от 29.06.2015 N 198-ФЗ "О внесении изменений в статьи 29 и 65 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (Пояснения).....	5-6
Закон Омской области от 16.07.2015 N 1779-ОЗ "О внесении изменений в статью 3 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" (Пояснения).....	6
Постановление Правительства РФ от 04.06.2015 N 545 "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за I квартал 2015 г."	6
Постановление Правительства РФ от 17.07.2015 N 723 "О внесении изменений в Положение о Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки" (Пояснения).....	7
Информация ФСС РФ «О порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности инвалидам I и II группы, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего дня (рабочей недели)».	7-8

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Пояснения)

...

Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

(часть пятая в ред. Федерального закона от 29.06.2015 N 200-ФЗ)

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Причина отказа в заключении трудового договора должна быть доведена в письменной форме до сведения заинтересованного лица в семидневный срок

Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусмотрен.

В связи с этим, часть пятая статьи 64 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, согласно которой по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

...

Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия

в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 29.06.2015 N 201-ФЗ)

Поправками в Трудовой кодекс РФ предусмотрены дополнительные гарантии для беременных женщин

Так, в частности, установлено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - **до окончания такого отпуска.**

...

Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется **по его желанию в удобное для него время.**

Федеральный закон от 13.07.2015 N 242-ФЗ

Лицу, воспитывающему ребенка-инвалида, ежегодный отпуск будет предоставляться в любое удобное для него время

Соответствующее право предусматривается новым положением Трудового кодекса РФ для одного из родителей (опекуна, попечителя, приемного родителя), воспитывающего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

Федеральный закон от 29.06.2015 N 198-ФЗ
"О внесении изменений в статьи 29 и 65 Федерального закона
"Об образовании в Российской Федерации"

Образовательные организации обязаны обеспечить открытость документа об установлении размера платы за услуги по присмотру и уходу за детьми

Закон обязывает обеспечить открытость документа об установлении размера платы, взимаемой:

за присмотр и уход за детьми в дошкольных учреждениях;

за содержание детей в образовательной организации, если созданы условия для проживания обучающихся в интернате;

за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня.

Размер платы в государственных и муниципальных образовательных организациях не может быть выше ее максимального размера, устанавливаемого нормативными правовыми актами субъекта РФ для каждого муниципального образования, а также в зависимости от условий присмотра и ухода за детьми.

В иных организациях размер родительской платы устанавливается учредителем. Он вправе снизить размер родительской платы или не брать ее с отдельных категорий родителей (законных представителей).

Правом на прием в ВУЗы без вступительных испытаний победители и призеры олимпиад теперь могут воспользоваться в течение 4-х лет, следующих за годом проведения олимпиады

Кроме того, предусматривается, что переоформить лицензию на осуществление образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации можно до 1 января 2017 года. Ранее срок переоформления данных документов для приведения образовательной деятельности в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" был установлен - до 1 января 2016 года.

Также определено, что организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также реорганизованной в форме присоединения к ней иной образовательной организации временное свидетельство о государственной аккредитации переоформляется на свидетельство о государственной аккредитации на период до окончания срока действия ранее выданного реорганизованной организации свидетельства о государственной аккредитации.

(Федеральный закон от 13.07.2015 N 238-ФЗ)

Расширяется круг лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) иной трудовой деятельности с участием несовершеннолетних, а также не могут быть усыновителями или опекунами (попечителями)

Круг таких лиц дополняется лицами, имеющими или имевшими судимость, подвергающихся или подвергшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление против мира и безопасности человечества.

(Федеральный закон от 13.07.2015 N 237-ФЗ).

Закон Омской области от 16.07.2015 N 1779-ОЗ
"О внесении изменений в статью 3 Закона Омской области
"О квотировании рабочих мест в Омской области"
(принят Постановлением ЗС Омской области от 09.07.2015 N 246)

Установлено, что квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателю, осуществляющему свою деятельность на территории Омской области, со среднесписочной численностью работников пятьдесят и более человек (ранее - более ста).

Кроме того, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников у работодателя, численность работников которого составляет не менее чем пятьдесят человек и не более чем сто человек.

Постановление Правительства РФ от 04.06.2015 N 545
"Об установлении величины прожиточного минимума
на душу населения и по основным социально-
демографическим группам населения
в целом по Российской Федерации за I квартал 2015 г."

Величина прожиточного минимума в целом по РФ за I квартал 2015 года составляет на душу населения 9662 рубля, для трудоспособного населения - 10404 рубля, пенсионеров - 7916 рублей, детей - 9489 рублей.

**Постановление Правительства РФ от 17.07.2015 N 723
"О внесении изменений в Положение о Федеральной службе
по надзору в сфере образования и науки"**

В Положении о Рособрнадзоре закреплены его полномочия по лишению образовательных организаций госаккредитации в случае некачественной подготовки обучающихся

Соответствующие полномочия предусмотрены частью 9 статьи 93 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

В Положение о Рособрнадзоре (утв. Постановлением Правительства РФ от 15.07.2013 N 594) внесены изменения, утверждающие за Рособрнадзором указанные полномочия.

Теперь, в случае выявления несоответствия федеральным образовательным стандартам содержания и качества подготовки обучающихся по аккредитованным образовательным программам, Рособрнадзор уполномочен приостанавливать действие государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования или специальностей и устанавливать срок устранения выявленного несоответствия, не превышающий шесть месяцев.

До истечения данного срока Рособрнадзор должен быть уведомлен образовательной организацией об устранении выявленного несоответствия с приложением подтверждающих документов.

В случае если в установленный срок организация не устранила выявленное несоответствие, Рособрнадзор лишает ее государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования и специальностей.

**Информация ФСС РФ
«О порядке исчисления пособия по временной
нетрудоспособности инвалидам I и II группы,
которым установлена сокращенная продолжительность
рабочего дня (рабочей недели)».**

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, указанная в медицинском заключении, является для них полной нормой труда и не влечет уменьшения оплаты труда

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, статьей 92 ТК РФ и статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", предусмотрена

сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Неполное рабочее время, в отличие от сокращенного рабочего времени, устанавливается в соответствии со статьей 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работники-инвалиды не входят в перечень лиц, по заявлению которых работодатель обязан установить неполное рабочее время.

В связи с изложенным, время ежедневной работы (смены) для инвалида, указанное в медицинском заключении, является для него максимальной продолжительностью ежедневной работы (смены) и полной нормой труда и не влечет пропорционального уменьшения оплаты труда.

Присылайте пожелания о материалах, необходимых Вам для работы, а также информацию (в электронном виде) о проводимых мероприятиях – для размещения в новостной ленте и на страницах ваших профсоюзных организаций на сайте.

**Адрес электронной почты
Омской областной организации
работников народного образования
и науки РФ: nauka@omskprof.ru**